

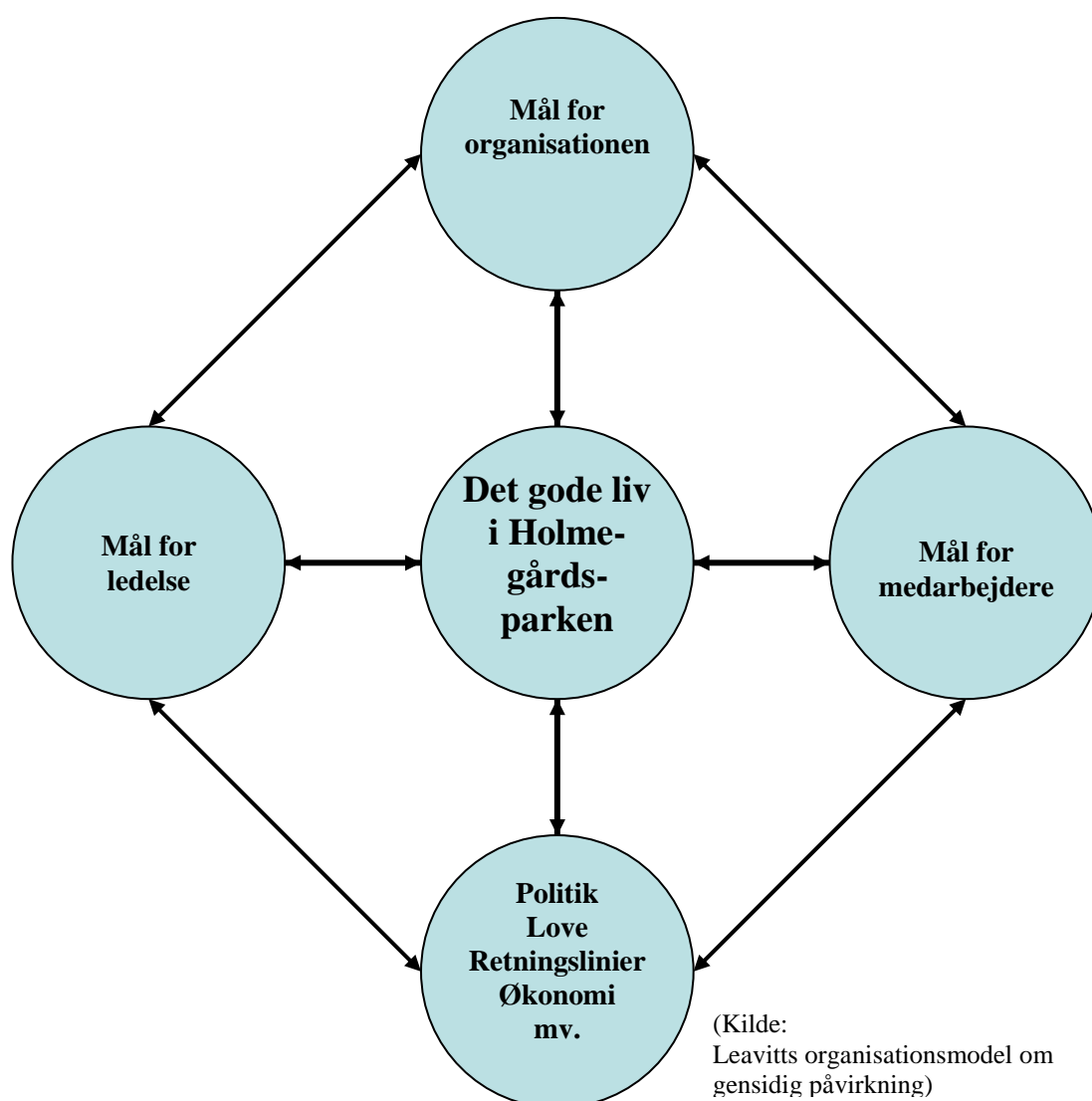
HOLMEGÅRDSPARKEN

MÅL & VÆRDIER

Holmegårdsparkens værdier er indlejret i vores målsætning for **”Det gode liv i Holmegårdsparken”**.

Forudsætningen for **”Det gode liv i Holmegårdsparken”** er, at alle arbejder for målsætningen og det tværfaglige samarbejde.

”Det gode liv i Holmegårdsparken” påvirkes og understøttes af mål for organisationen, ledelsen, medarbejderne samt de til enhver tid gældende love, retningslinjer mv.



(Kilde:
Leavitts organisationsmodel om
gensidig påvirkning)



Holmegårdsparkens mission og vision

Holmegårdsparken skal tilbyde pleje, omsorg og behandling, som i størst mulig omfang imødekommer beboernes behov fysisk, psykisk, socialt, religiøst og intellektuelt.

Beboeren skal kunne leve en tryk og meningsfyldt tilværelse med maksimal frihed og med størst mulig forudsætning for selvudfoldelse og bevarelse af egen identitet.

Desuden skal Holmegårdsparken tiltrække, fastholde og udvikle en kvalificeret medarbejderstab og være et godt arbejdssted for de ansatte.

Holmegårdsparkens mission og vision er indlejret i vores **målsætning** og formuleret i ”**Det gode liv i Holmegårdsparken**”. Organisering af arbejdet både internt og eksternt skal understøtte dette.

”Det gode liv i Holmegårdsparken”

Et liv, hvor den enkeltes behov for pleje og omsorg imødekommes så godt som overhovedet muligt - i videst muligt omfang i et optimalt samarbejde med de pårørende.

Det gode liv hos os skal være kendetegnet ved:

1. Respektfuld og omsorgsfuld omgang med beboerne.
2. Individuel pleje og omsorg, der tager udgangspunkt i den enkelte beboers behov.
3. Hjælp til altid at fremstå velsoigneret.
4. Sund afvekslende kost, smukt anrettet og afpasset den enkelte.
5. Aktiviteter der tilstræber at stimulere og bevare og vedligeholde personlige ressourcer.
6. Oplevelser, der er med til at gøre dagligdagen varieret.
7. En værdig livsafslutning.
8. Smukke omgivelser.

Samarbejdet med de pårørende er kendetegnet ved:

9. Gensidig respekt
10. Afklaring af gensidige forventninger
11. Højt informationsniveau
12. Gode muligheder for fælles oplevelser for beboere og pårørende
13. Åbenhed for forslag og konstruktiv kritik.



Mål for organisationen

Holmegårdsparken er kendetegnet ved at:

- være en professionelt og ansvarligt ledet virksomhed
- være en rummelig arbejdsplads, som i videst muligt omfang tager hensyn til den enkelte medarbejder
- samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere er respektfuldt og åbent
- vi prioriterer høj kvalitet i opgavernes løsning
- vi prioriterer det psykiske arbejdsmiljø højt
- vi lægger stor vægt på tværfagligt samarbejde
- vi prioriterer faglig og personlig udvikling højt
- vi lægger vægt på åbenhed og anerkendende dialog
- vi rekrutterer og fastholder kompetente medarbejdere
- vi, såfremt et ansættelsesforhold må ophøre, sikrer at det gøres på et sagligt grundlag
- vi tør gå nye veje, afprøve ideer og alternative måder at organisere os på

Mål for ledelse

Ledelse er at opnå resultater igennem andre. Ledelse i Holmegårdsparken tager udgangspunkt i at tilfredsstille menneskets grundlæggende behov for at blive set, hørt og anerkendt.

Afdelingsledere i Holmegårdsparken har ansvaret for det faglige, medarbejdermæssige og økonomiske område i egen afdeling døgnet rundt, samt egen afdelings integration i hele Holmegårdsparken. Lederne har desuden ansvar for at skabe rammer for trivsel, tryghed og tolerance i egen afdeling samt i hele huset.

Dette opnås ved at lederen:

- Opstiller mål og opnår resultater i henhold til ”Det gode plejehjemsophold”
- Har viden om den enkelte beboer og dennes behov
- Er synlig i alle vagter
- Er opmærksom på og anvender medarbejdernes individuelle kompetencer
- Motiverer medarbejderne til personlig og faglig udvikling
- Planlægger under hensyn til helheden
- Uddelegerer i videst muligt omfang relevante opgaver
- Udviser økonomisk ansvarlighed i forhold til eget og Holmegårdsparkens samlede budget
- Fremviser loyalitet overfor fælles beslutninger
- Tager ansvar for egen personlige og faglige udvikling
- Er ansvarlig for, at hele ansættelsesforløbet for den enkelte medarbejder forløber på en saglig og ordentlig måde



Mål for medarbejdere

At være den gode medarbejder indebærer at være bevidst om egen rolle og bidrage aktivt til "Det gode plejehjemsophold", det gode samarbejde og den gode dag. Medarbejdere har ansvaret for det faglige samspil i egen afdeling samt egen kollegial adfærd i hele Holmegårdsparken.

Dette opnås ved at medarbejderen:

- Bidrager aktivt i forhold til "Det gode plejehjemsophold"
- Er positiv – og positivt indstillet overfor såvel arbejdet som samarbejdet
- Er empatisk og udviser omsorg samt interesse for både beboere og kolleger
- Har forståelse for, og viden om, kerneopgaven
- Har et højt kommunikations- og informationsniveau
- Indgår i og overholder aftaler
- Deler viden, udviser initiativ og kommer med nye ideer
- Udviser loyalitet overfor fællesskabet og respekterer forskelligheder
- Giver anerkendende feedback, opmuntring og skulderklap

Holmegårdsparken arbejder med respekt for

- Sundhedsstyrelsens **love** og **retningslinjer**
- Gentofte Kommunes **politik** og driftsoverenskomst
- Det af Gentofte Kommune udstukne budget
- Funktionærloven og faglige overenskomster
- Serviceloven
- Sundhedsloven
- Arbejdsmiljø
- Loven om patienters retsstilling
- Loven om almennyttige ældreboliger
- Sygeplejefaglige optegnelser i Standarder og Procedurer
- Anvisninger i Holmegårdsparkens egne Emnebøger

